PLATEFORME TERRITORIALE LANGUEDOC ROUSSILLON d'accompagnement aux mutations économiques des entreprises sous-traitantes des filières nucléaire, chimie / pétrochimie, aéronautique

PLANS D'ACTIONS

Les deux plans d'actions qui vous sont présentés doivent être considérés comme étant en cours de finalisation.

En effet, il se peut que des modifications, des adaptations et des modalités financières ou de mise en œuvre puissent intervenir.

Aussi, il paraît opportun que vous vous rapprochiez des Conseillers de la CCI afin qu'ils vous apportent tous les éclairages nécessaires, dans l'hypothèse où une ou des actions seraient susceptibles de vous intéresser.

De ce fait, ne sont mentionnés que les objectifs des actions des plans d'actions :

Chaine des Valeurs

1. Repérer les principales évasions de sous-traitance hors région
2. Valoriser le potentiel régional
3. Outils du Lean adaptés à la PMI
4. Ateliers pratiques de la démarche commerciale
5. Séminaire technologies d'avenir
6. Diversification d'activités et produits propres
7. Certifications des sous-traitants
8. Séminaire de sensibilisation des chefs d'entreprise
9. Faisabilité de la mise en réseau

Ressources Humaines

10. Evaluation des compétences et/ou bilan de compétences
11. Diagnostics seniors et gestion des âges
12. Formalisation de l'organigramme, des fonctions et référentiels de compétences
13. Forum des métiers – Bourses aux stages

CHAINE DES VALEURS

1. REPERER LES PRINCIPALES EVASIONS DE SOUS-TRAITANCE HORS REGION

OBJECTIFS VISES :

Les diagnostics ont permis d'identifier l'existence de « trous dans la raquette », l'objectif est de les préciser qualitativement et quantitativement :

Cartographier les achats de sous-traitance
- Nature
- Spécificités
- Occurrence
- Montants annuels moyens

Caractériser les marchés
- Niveaux techniques et qualifications requis
- Certifications nécessaires, à l'heure actuelle et évolutions prévisibles
- Besoins en proximité et réactivité

Profil des sous-traitants
- Localisation des fournisseurs
- Manques éventuels en région
- Echecs passés
- Motifs

2. VALORISER LE POTENTIEL REGIONAL

OBJECTIFS VISES :

Mettre à la disposition des donneurs d'ordres privés et publics un outil leur permettant d'identifier rapidement les prestataires qu'ils recherchent,

Faire en sorte que ces derniers puissent augmenter leur chance d'être consultés lors des appels d'offres.

3. OUTILS DU LEAN ADAPTES A LA PMI

OBJECTIFS VISES :

Se mettre en capacité de gagner de nouveaux marchés en améliorant les performances de l'entreprise de manière cohérente avec la valorisation de son potentiel humain.

4. ATELIERS PRATIQUES DE LA DEMARCHE COMMERCIALE

OBJECTIFS VISES :

Comment structurer sa démarche commerciale, en améliorer la rentabilité, rendre visible et vendable son savoir-faire technique.

5. SEMINAIRE TECHNOLOGIES D'AVENIR

OBJECTIFS VISES :

Accompagner les PMI sous-traitantes dans l'intégration de technologies nouvelles.

6. DIVERSIFICATION D'ACTIVITES ET PRODUITS PROPRES

OBJECTIFS VISES :

Contribuer à réduire le «taux de dépendance» d'un sous-traitant par rapport à un donneur d'ordre et diminuer ainsi sa vulnérabilité en cas de fluctuation de charge (tout aussi bien à la hausse qu'à la baisse)

7. CERTIFICATIONS DES SOUS-TRAITANTS

OBJECTIFS VISES :

Accompagner les PMI sous-traitantes dans l'identification et la préparation aux certifications indispensables pour participer à certains appels d'offres industriels.

8. SEMINAIRE DE SENSIBILISATION DES CHEFS D'ENTREPRISE

OBJECTIFS VISES :

Sensibiliser les chefs d'entreprises à la démarche stratégique des alliances.

L'actualité montre que ces dernières représentent un pan stratégique que les entreprises ne peuvent plus ignorer.

9. FAISABILITE DE LA MISE EN RESEAU

OBJECTIFS VISES :

Identifier les opportunités, volontés et facteurs clés de succès pour se présenter en groupements de compétences auprès des donneurs d'ordres.

RESSOURCES HUMAINES

10. EVALUATION DES COMPETENCES ET/OU BILAN DE COMPETENCES

OBJECTIFS VISES :

Permettre aux salariés des entreprises sous-traitantes des filières nucléaire, chimie/pétrochimie, aéronautique du Languedoc Roussillon, de construire la sécurisation de leur parcours professionnel et, pour les entreprises, de développer des actions les permettant d'accompagner leurs développements et leurs mutations.

Contribuer à aider et à conseiller les salariés dans l'élaboration de l'ingénierie à mettre en place : de l'évaluation des compétences ou bilan de compétences à leur plan de stratégie de progrès.

11. DIAGNOSTIC SENIORS ET GESTION DES AGES

OBJECTIFS VISES :

Permettre aux entreprises sous-traitantes des filières nucléaire, chimie/pétrochimie, aéronautique du Languedoc Roussillon de réaliser un bilan de leurs atouts et leurs points de vigilance en matière RH, notamment pour ce qui concerne la gestion des âges, la performance et l'emploi des seniors.

12. FORMALISATION DE L'ORGANIGRAMME, DES FONCTIONS ET REFERENTIELS DE COMPETENCES

OBJECTIFS VISES :

Accompagner les entreprises sous-traitantes des filières nucléaire, chimie/pétrochimie, aéronautique du Languedoc Roussillon à élaborer un plan RH répondant aux enjeux économiques et sociaux de l'entreprise.

13. FORUM DES METIERS – BOURSES AUX STAGES

OBJECTIFS VISES :

Faire connaître les métiers industriels émergents en tension ou à risques démographiques qui vont être sources d'embauches à venir.

Donner une image positive du secteur d'activité.

Améliorer l'attractivité et notamment l'intérêt des jeunes pour les métiers de l'industrie.

CONTACT	**Cachet de l'entreprise** :
Nom – Prénom :	
☏	
@	

Je suis intéressé par :

CHAINE DES VALEURS

- ☐ Repérer les principales évasions de sous-traitance hors région
- ☐ Valoriser le potentiel régional
- ☐ Outils du Lean adaptés à la PMI
- ☐ Ateliers pratiques de la démarche commerciale
- ☐ Séminaire technologies d'avenir
- ☐ Diversification d'activités et produits propres
- ☐ Certifications des sous-traitants
- ☐ Séminaire de sensibilisation des chefs d'entreprise
- ☐ Faisabilité de la mise en réseau

RESSOURCES HUMAINES

- ☐ Evaluation des compétences et/ou bilan de compétences
- ☐ Diagnostics seniors et gestion des âges
- ☐ Formalisation de l'organigramme, des fonctions et référentiels de compétences
- ☐ Forum des métiers – Bourses aux stages

Bulletin à RENVOYER soit **par courrier** à soit **par mail** : sophie-alvarez@nimes.cci.fr

CCI de Nîmes
A l'attention de Sophie ALVAREZ
12 rue de la République
30032 NIMES CEDEX 1

CONTACT : « Chaine des Valeurs »	CONTACT : « Ressources Humaines »
Arnaud Ferry	**Marie-Claire Combe**
☏ : 04 66 879 888 – mobile : 06 11 52 56 97 @ : arnaud-ferry@nimes.cci.fr	☏ : 04 66 879 936 @ : mc-combe@nimes.cci.fr