



# DIAGNOSTIC RH

Optimisez vos pratiques RH et soyez accompagné(e) sur vos nouveaux projets.

## PARTENAIRES

Image

## OBJECTIFS

### Réaliser un état des lieux des pratiques RH de votre entreprise

- Identifier ses points forts et ses axes de progrès, notamment sur les thématiques : organisation du travail, recrutement, formation, gestion des compétences, management, rémunération, communication, relations sociales, santé et sécurité au poste de travail, pénibilité...et proposer un plan d'actions
- Se mettre en conformité avec la législation et la réglementation sociale
- Initier une démarche de gestion des emplois et des compétences

## PUBLIC CONCERNÉ

Les entreprises de tous secteurs d'activités et de plus de 11 salariés

## MODALITÉS DE LA PRESTATION

Entretien avec le dirigeant pour cadrage de la démarche (besoins, objectifs, modalités)

Le diagnostic se déroule ensuite en 3 phases :

1. Entretien de diagnostic : réalisation d'un état des lieux global des pratiques RH de l'entreprise dans le cadre d'un entretien en face à face avec le chef d'entreprise ou le décideur RH
2. Rendez-vous de synthèse avec le dirigeant ou le décideur RH
3. Entretien de restitution : présentation - remise d'un rapport de diagnostic et d'un plan d'actions

## COÛT

Cette action est co-financée par le Fonds Social Européen dans le cadre du Programme Opérationnel « Emploi et Inclusion » 2014-2020

Image not found or type unknown



## INFORMATIONS PRATIQUES

Prestation réalisée par le conseiller RH de la CCI

Image not found or type unknown



## CONTACT

### **Marie-Genevieve BRICE**

Conseiller RH

T. 04 66 879 881 /06 18 17.06.23

[mg.brice@gard.cci.fr](mailto:mg.brice@gard.cci.fr)

Vous souhaitez en savoir plus sur ce produit ?

N'hésitez pas à remplir le formulaire en cliquant sur "Demande de renseignements", nous nous engageons à vous répondre dans les plus brefs délais.